

Gmina Somonino w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja społeczno – zawodowej pozyskała środki finansowe na realizację działań projektu pn. „Twoja szansa”. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany będzie przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Somoninie do 31.10.2018r. Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny.

Celem projektu pod nazwą "Twoja szansa" jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w tym osób z niepełnosprawnością, poprzez poprawę dostępu do usług reintegracji zawodowej i społecznej świadczonej przez Centrum Integracji Społecznej realizowane w oparciu o kompleksowe usługi aktywnej integracji poprzez wsparcie nowych uczestników w istniejących podmiotach.

Działania projektowe realizowane będą w oparciu o Indywidualną Ścieżkę Reintegracji. Skierowane są do:

- I* - mieszkańców Gminy Somonino zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- II* - osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej;
- III* – osób nieaktywnych zawodowo wykazujących gotowość do podjęcia pracy i jej poszukujących;
- IV* – osób legitymujących się orzeczeniem o niepełnosprawności lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.

Rekrutacja uczestników projektu przebiega etapowo:

- I etap* – wstępna kwalifikacja podopiecznego ops do udziału w projekcie przez pracownika socjalnego.
- II etap* – diagnoza szczegółowa psychologa i doradcy zawodowego.
- III etap* – zaplanowanie cyklu działań aktywizacji społeczno – zawodowej.

W ramach projektu zaplanowano:

Zadanie 1 Reintegracja społeczno – zawodowa w Centrum Integracji Społecznej zadanie polegać będzie na szczegółowej diagnozie uczestników projektu w celu zaplanowania kompleksowego wsparcia oraz aktywizacji społeczno – zawodowej w Centrum Integracji Społecznej w Ostrzycach.

W ramach szczegółowej diagnozy uczestnicy będą brali udział w indywidualnych spotkaniach z pracownikiem socjalnym, psychologiem i doradcą zawodowym. Celem spotkań będzie określenie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji uczestnika.

W ramach aktywizacji społeczno – zawodowej zaplanowano:

- Warsztaty motywacyjne;
- Warsztaty terapeutyczne;
- Profilaktykę uzależnień;

- Instruktaż kształtowania wizerunku;
- Pracownię zawodową;
- Instruktaż prawidłowego utrzymania zieleni;
- Praktyczną nauką zawodu u pracodawcy;
- Warsztaty podstaw obsługi komputera;
- Warsztaty instruktazu handlu detalicznego z nauką obsługi kasy fiskalnej;
- Warsztaty zakładania działalności gospodarczej;
- Warsztaty zakładania spółdzielni socjalnej;
- Kursy zawodowe;
- Wsparcie dodatkowe tj. świadczenie integracyjne, ciepły posiłek, szkolenie BHP, badania lekarskie, ubezpieczenie NNW.

Zadanie 2 Wsparcie dochodowe – polegać będzie na wsparciu finansowym dla uczestników projektu wg. indywidualnych potrzeb. Uczestnicy projektu będą mogli ubiegać się o wsparcie w postaci zasiłku celowego oraz ubezpieczenia zdrowotnego. Zakres wsparcia zostanie dostosowany do indywidualnych potrzeb każdego z uczestników projektu. Wsparcie w głównej mierze może być udzielane na dojazd, ubezpieczenie zdrowotne oraz indywidualne, jak i niezbędne potrzeby danego uczestnika.

Zadanie 3 Praca socjalna – polegać będzie na świadczeniu pracy socjalnej dla uczestników projektu. W tym celu zostanie zatrudniony jeden pracownik socjalny na $\frac{3}{4}$ etatu oraz oddelegowanych będzie dwóch pracowników socjalnych zatrudnionych w ops.

Nad prawidłową realizacją działań czuwać będzie **Zespół zarządzający** w składzie koordynator, kierownik, kierownik merytoryczny i księgowy. Zespół spotykać będą się raz na kwartał w celu planowania działań, monitorowania realizacji przebiegu zadań oraz nadzoru nad budżetem projektu. Ponadto koordynator projektu będzie pozostawała w stałym kontakcie z członkami zespołu w celu bieżącego monitoringu i nadzoru nad realizacją zadań. W miarę potrzeb – problemów nad prawidłową realizacją zadań projektowych planuje się możliwość zwoływania posiedzeń zespołu.

Pracownicy zaangażowani w realizację projektu zatrudnieni w ops bezpośrednio będą podlegać nadzorowi kierownikowi projektu, natomiast pracownicy zatrudnieni w CIS oraz kadra projektu wykonująca usługi trenerskie bezpośrednio będzie podlegać nadzorowi kierownikowi merytorycznemu.

W celu prawidłowego wdrażania zaplanowanych ścieżek reintegracji pracownicy socjalni ops i pracownik socjalny CIS pozostaną w stałym kontakcie oraz w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej jak **raz na kwartał, odbywać się będą konsultacje pracowników socjalnych**. Ich celem będzie omówienie aktywizacji zawodowej i społecznej uczestnika projektu oraz planowanie działań zmierzających do ograniczenia wystąpienia problemów. Pozwoli to na wykrycie zagrożeń oraz podejmowanie działań zapobiegawczych i/lub naprawczych oraz bieżący pomiar osiągnięcia wskaźników i celów.

Zastrzega się, iż zespół projektowy jak i osoby zaangażowane w realizację poszczególnych działań projektowych zobowiązują się do natychmiastowego informowania koordynatora projektu o ewentualnych trudnościach w realizacji planowanych działań.

Zaplanowane w projekcie działania zakładają osiągnięcie kryteriów dopuszczalności tj.:

- Efektywność zatrudnieniowa na poziomie 30 %;
- Efektywność społeczno – zatrudnieniowa na poziomie 80 %.

Osiągnięcie wskaźników oznacza, że:

- 15 uczestników projektu uzyska zatrudnienie na okres min. 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie;
- 40 uczestników projektu pomyślnie ukończy działania aktywizujące w ramach wyznaczonej Indywidualnej Ścieżki Reintegracji.

Działania projektowe zakładają osiągnięcie rezultatu:

<i>Nazwa rezultatu</i>	<i>Wartość</i>
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu Programu (do 4 tygodniu po opuszczeniu Programu)	5
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu Programu (do 4 tygodniu po opuszczeniu Programu)	8
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie	50
Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w Programie	8

Projekt zakłada trwałość rezultatów. Proponowane działania i zakres merytoryczny form szkoleniowych zapewnią uczestnikom projektu podniesienie kwalifikacji i kompetencji społecznych. Realizacja zadań projektowych przyczyni się do rozwiązania problemów społecznych uczestników poprzez podniesienie, przekwalifikowanie lub zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, kształtowanie podstaw samodzielności, odbudowania umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienie ról społecznych oraz przygotowanie procesu wejścia lub powrotu na rynek pracy. Realizacja zaplanowanej dla uczestnika ścieżki reintegracji społeczno-zawodowej pozwoli uczestnikowi projektu odnaleźć własne miejsce na lokalnym rynku pracy oraz będzie miała zasadniczy wpływ na podjęcie przez niego zatrudnienia.

Działalność statutowa Ośrodka Pomocy Społecznej w Somoninie i Centrum Integracji Społecznej w Ostrzycach w głównej mierze skierowana jest do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Poprzez realizację projektu instytucje będą mogły poszerzyć zakres oferty skierowanej do mieszkańców Gminy Somonino.