ZARZĄDZENIE Nr 21.2021
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ w SOMONINIE
z dnia 17 czerwca 2021 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Somoninie

Na podstawie art. 22^2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U.2019.1040 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Somoninie z dnia 17.12.2019r. dodaje się rozdział XIV pn. „Monitoring wizyjny", który otrzymuje brzmienie:

„**XIV Monitoring wizyjny**

§ 1 Pracodawca w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, na terenie zakładu oraz na terenie wokół zakładu wprowadził szczególny nadzór w zakresie środków technicznych umożliwiających rejestrację wyłącznie obrazu tj. monitoring wizyjny.

§ 2 Wprowadzony monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, socjalnych i stanowisk pracy.

§ 3 Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowuje przez okres określny w przepisach wewnętrznych jednak nie dłużej niż 3 miesiące od dnia nagrania.

§ 4 W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w § 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

§ 5 Po upływie okresów, o których mowa w §3 lub §4, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 6 Pracodawca oznacza pomieszczenia i teren monitorowany w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków graficznych, spełniając obowiązek informacyjny wynikający art. 12 i art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r"

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania jego treści do wiadomości pracownika.